



Lähetekeskustelu talousarvioon 2027

Yritys- ja järjestöneuvottelukunta 26.8.2026

Marika Lanne, järjestämisjohtaja



Talousarvion 2027 lähtökohdat

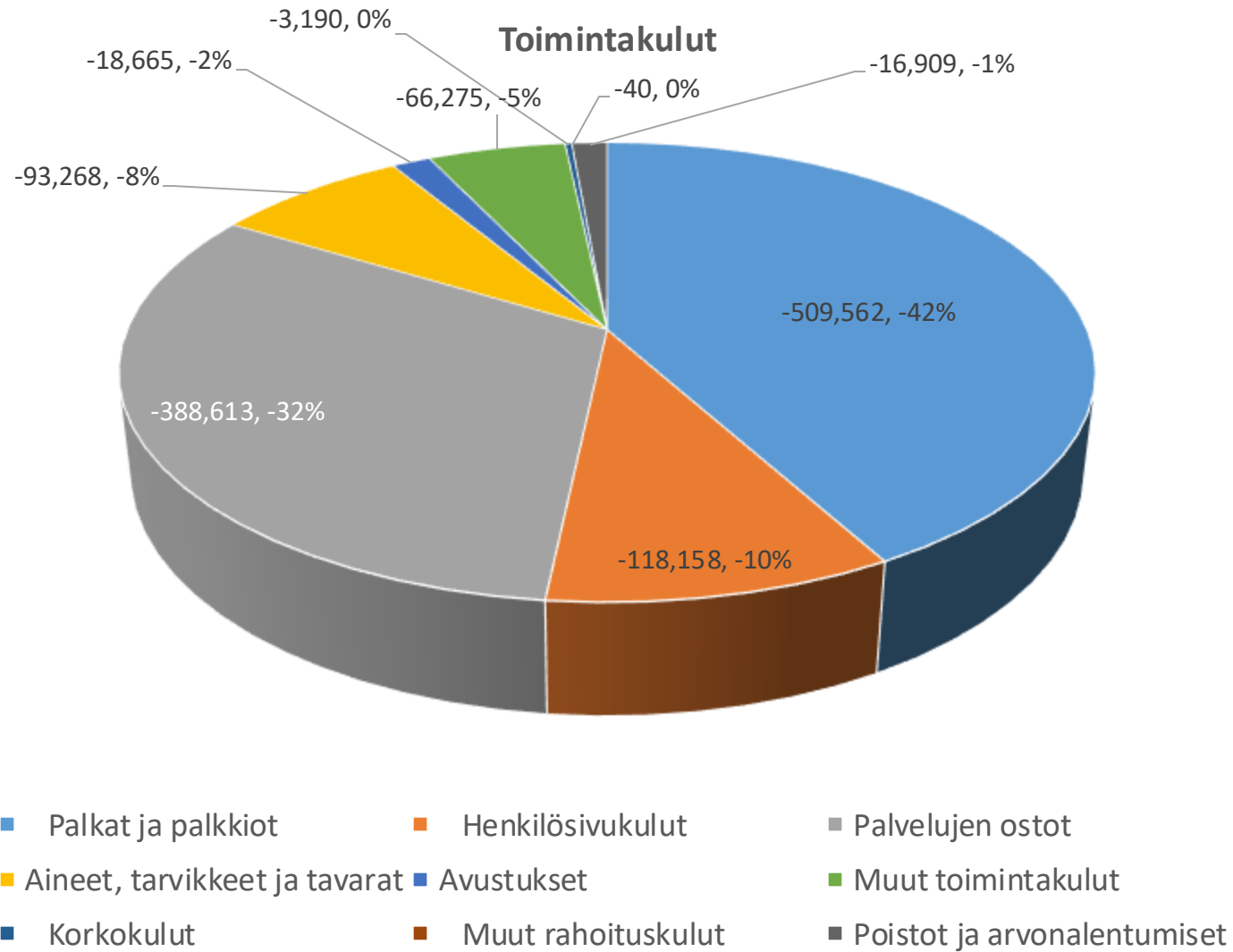
- Satakunnan hyvinvointialueen rahoitus kasvaa 0 prosenttia vuodesta 2026 vuoteen 2027,
 - henkilöstökulujen kokonaiskasvu vuodelle 2027 on n. 4 %.
- Satakunnan hyvinvointialueella on kattamatonta alijäämää n. 50 miljoonaa euroa,
 - lisääntymisen kattamiselle on haettu vuosille 2027-2029,
 - päätöstä ei ole tehty, lisäkysymyksiin on annettu vastaukset 17.8.2026, neuvottelu VM:n kanssa 28.8.2026.

Toimialueiden talousarvion suunnittelukehys (raami) toimintakatteena vuodelle 2027 on seuraava:

	TA 2027	MTA 2026	Muutos %
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	-93 027 000	-93 282 000	-0,3 %
Aikuisten palvelut	-177 305 000	-177 791 406	-0,3 %
Ikäntyneiden palvelut	-235 387 000	-236 032 771	-0,3 %
Erityis- ja sairaalapalvelut	-304 956 000	-305 792 940	-0,3 %
Pelastuslaitos	-20 295 000	-20 351 000	-0,3 %
Konsernipalvelut	-216 318 000	-216 911 483	-0,3 %
Hallinto	-7 891 000	-7 912 884	-0,3 %

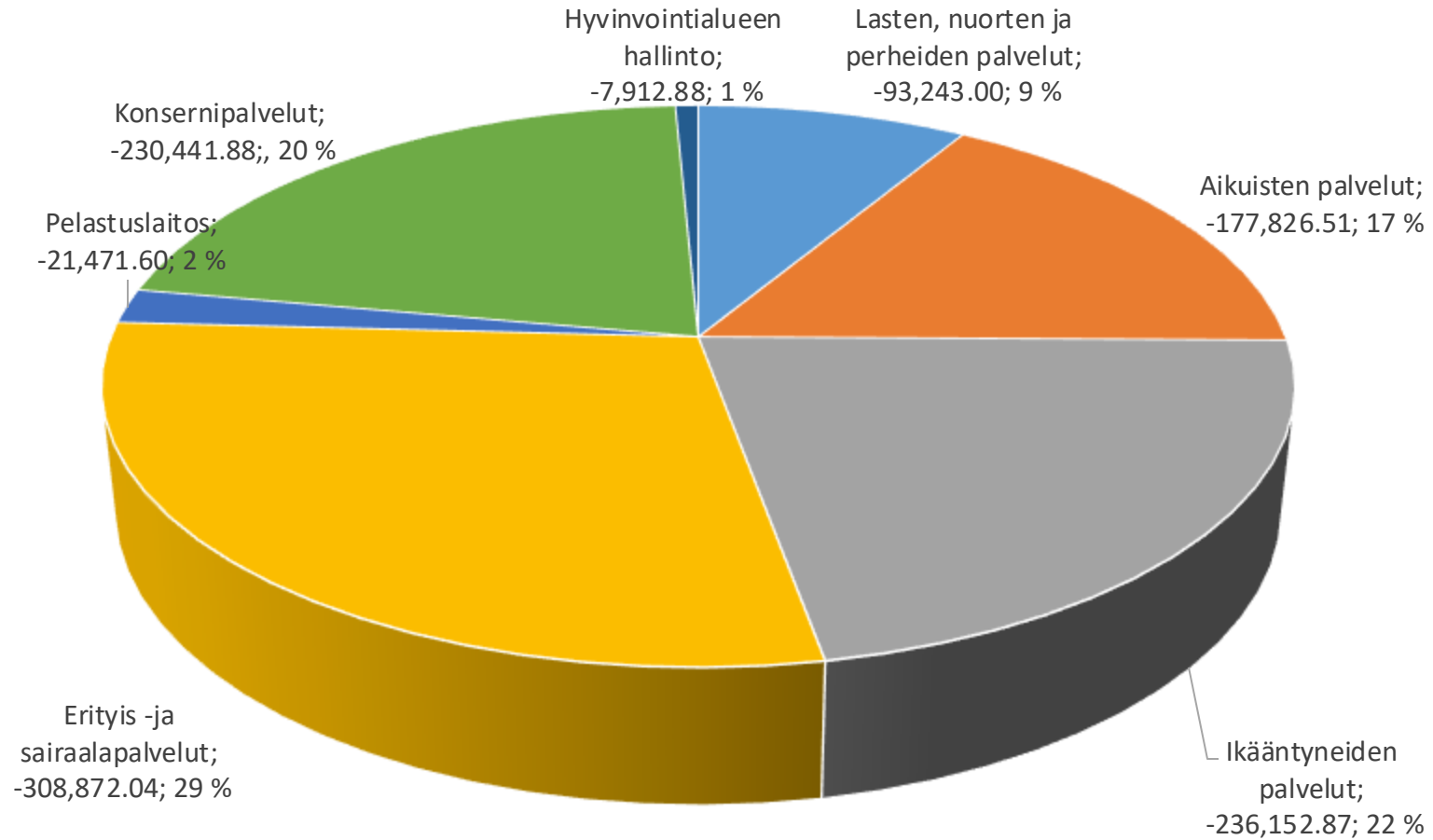
Talousarvion toimintakulut, poistot ja rahoituskulut 2026

(1000 euroa)



Toimialueiden nettokustannukset 2026

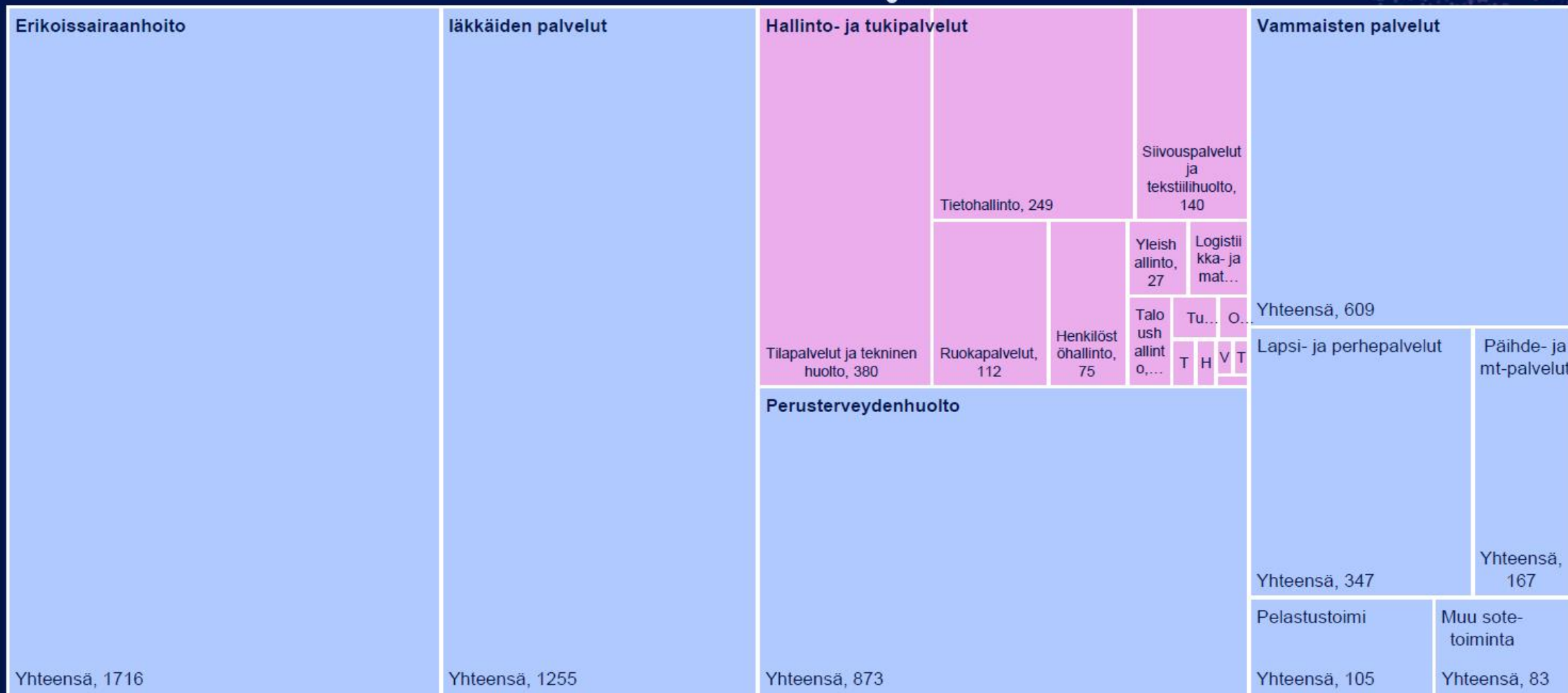
(1 000 euroa)



Hallinto- ja tukipalvelut on merkittävä osa koko hyvinvointialueen kustannuksia

Mukana olevat alueet, milj. €, vuosi 2025

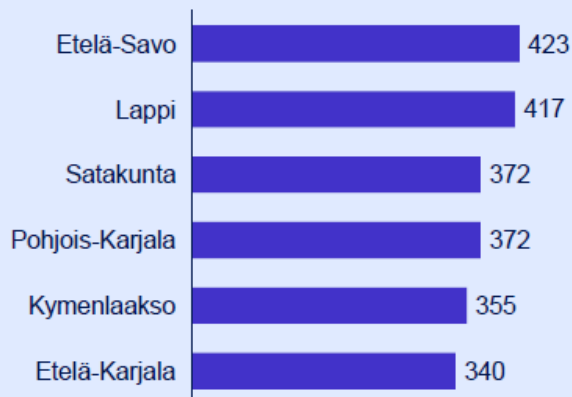
Hallinnon ja tukipalveluiden osuus
kokonaiskustannuksista on noin
17 % ja 1 072 € / asukas



Konsernipalveluiden suurimpien palveluiden kustannustaso (€ / asukas)

Vuoden 2025 bruttokustannukset sisältäen poistot, ilman rahoituskuluja

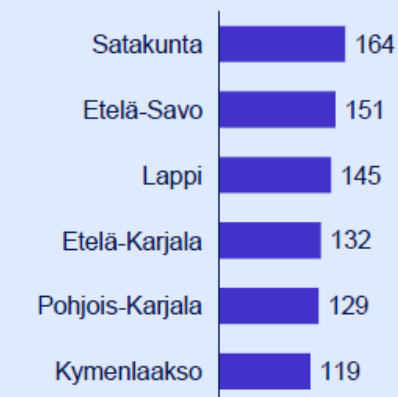
Tilapalvelut ja tekninen huolto



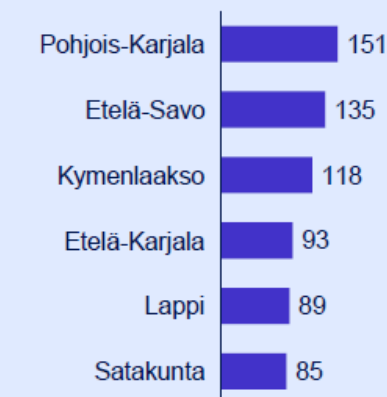
Tietohallinto



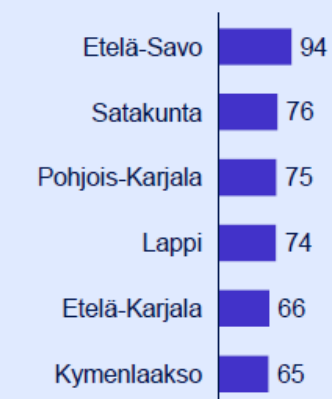
Siivouspalvelut ja tekstiilihuolto



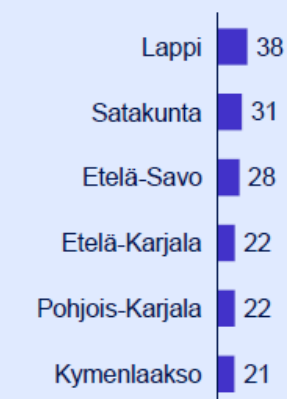
Ruokapalvelut



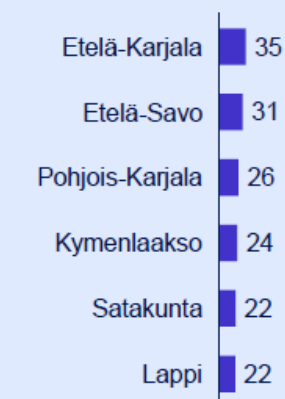
Henkilöstöhallinto



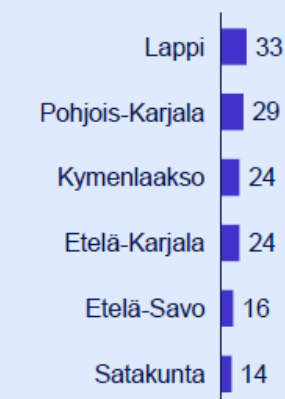
Logistiikka- ja materiaali palvelut



Yleishallinto



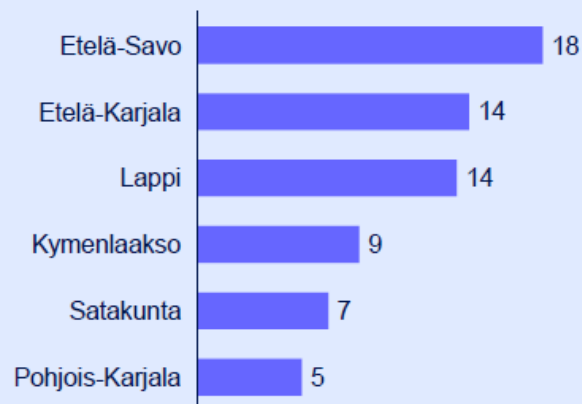
Taloushallinto



Konsernipalveluiden pienempien palveluiden kustannustaso (€ / asukas)

Vuoden 2025 bruttokustannukset sisältäen poistot, ilman rahoituskuluja

Turvallisuuspalvelut



Ohjaus ja valvonta



Toimistopalvelut, asiakirj.h, arkisto



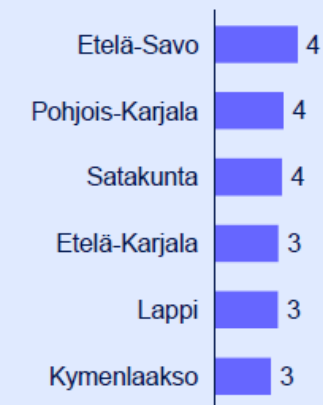
Hankintapalvelut



TKIO



Viestintä



Lakipalvelut



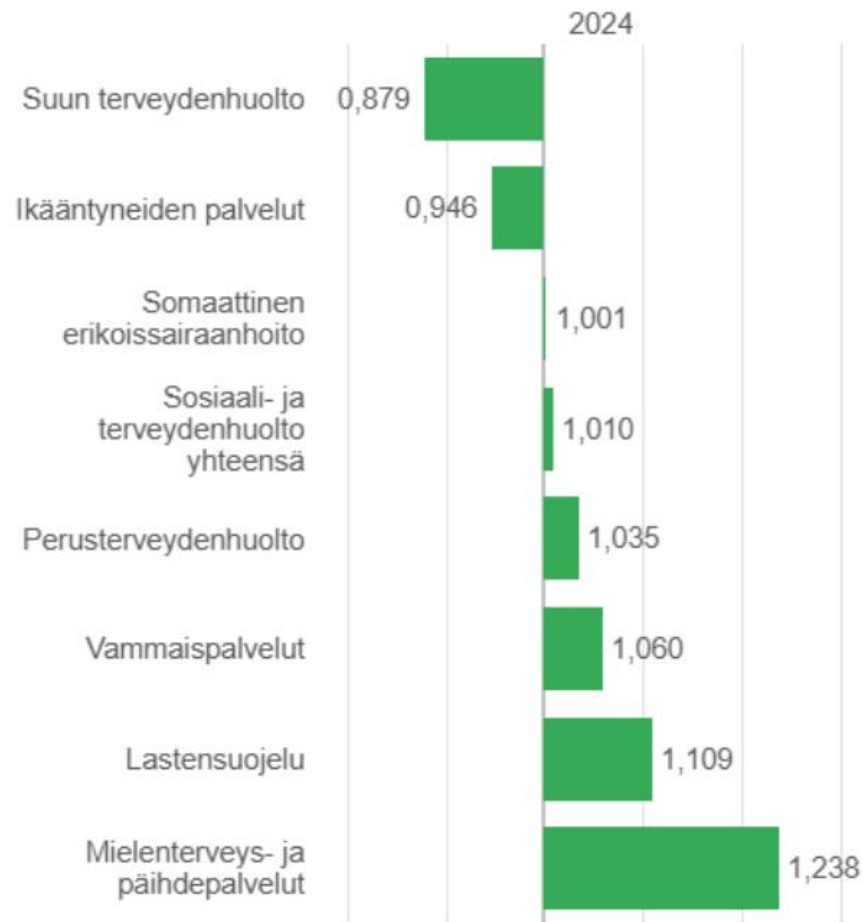
Toimielinten kokous- ja pykälämäärissä on isoa vaihtelua alueittain – Etelä-Karjalassa ja Etelä-Savossa halvimmat toimielinkustannukset*

Toimielin	Etelä-Karjala	Etelä-Savo	Kymenlaakso	Lappi	Pohjois-Karjala	Satakunta
Aluevaltuusto	Kokousmäärät: 10 Käsitellyt asiat: 133 Kustannus: 279 000 €	Kokousmäärät: 4 Käsitellyt asiat: 63 Kustannus: 183 000 €	Kokousmäärät: 6 Käsitellyt asiat: 79 Kustannus: 314 000 €	Kokousmäärät: 8 Käsitellyt asiat: 83 Kustannus: 243 000 €	Kokousmäärät: 4 Käsitellyt asiat: 74 Kustannus: 232 000 €	Kokousmäärät: 5 Käsitellyt asiat: 103 Kustannus: 443 000 €
Aluehallitus	Kokousmäärät: 21 Käsitellyt asiat: 345 Kustannus: 90 000 €	Kokousmäärät: 16 Käsitellyt asiat: 234 Kustannus: 113 000 €	Kokousmäärät: 17 Käsitellyt asiat: 323 Kustannus: 194 000 €	Kokousmäärät: 27 Käsitellyt asiat: 564 Kustannus: 198 000 €	Kokousmäärät: 19 Käsitellyt asiat: 332 Kustannus: 131 000 €	Kokousmäärät: 22 Käsitellyt asiat: 397 Kustannus: 359 000 €
Lautakunnat	Kokousmäärät: 21 Käsitellyt asiat: 160 Kustannus: 65 000 €	Kokousmäärät: 18 Käsitellyt asiat: 129 Kustannus: 67 000 €	Kokousmäärät: 46 Käsitellyt asiat: 390 Kustannus: 338 000 €	Kokousmäärät: 41 Käsitellyt asiat: 472 Kustannus: 677 000 €	Kokousmäärät: 36 Käsitellyt asiat: 374 Kustannus: 295 000 €	Kokousmäärät: 31 Käsitellyt asiat: 248 Kustannus: 221 000 €
Jaostot, neuvostot ja muut	Kokousmäärät: 30 Käsitellyt asiat: 288 Kustannus: 69 000 €	Kokousmäärät: 35 Käsitellyt asiat: 347 Kustannus: 27 000 €	Kokousmäärät: 37 Käsitellyt asiat: 296 Kustannus: 50 000 €	Kokousmäärät: 45 Käsitellyt asiat: 562 Kustannus: 63 000 €	Kokousmäärät: 46 Käsitellyt asiat: 490 Kustannus: 112 000 €	Kokousmäärät: 28 Käsitellyt asiat: 576 Kustannus: 39 000 €
Yhteensä	Kokousmäärät: 82 Käsitellyt asiat: 926 Kustannus: 0,50 M€	Kokousmäärät: 73 Käsitellyt asiat: 773 Kustannus: 0,39 M€	Kokousmäärät: 106 Käsitellyt asiat: 1 088 Kustannus: 0,90 M€	Kokousmäärät: 121 Käsitellyt asiat: 1681 Kustannus: 1,18 M€	Kokousmäärät: 105 Käsitellyt asiat: 1270 Kustannus: 0,77 M€	Kokousmäärät: 86 Käsitellyt asiat: 1 324 Kustannus: 1,06 M€

Keskiarvoa matalammat kustannukset
 Kustannukset keskiarvossa
 Keskiarvoa korkeammat kustannukset

Palvelutuotannon tarvevakioidut kustannukset

Tarvevakioidut kustannukset



Lähde: THL, SAO-palvelu



VISIO

Sata askelta eteenpäin



TAVOITTEET

Paremmiin saavutettavat palvelut

Henkilöstön hyvinvointi vahvistuu

Tasapainoisempi talous turvaa toiminnan

ARVOT

Jokainen on arvokas

Toimimme oikein

Rakennamme turvaa

Uudistumme rohkeasti



Paremmiin saavutettavat palvelut

”Turvallinen ja kestävä tulevaisuus rakennetaan varhaisilla toimilla.”

Palveluketjujen tulee olla selkeitä ja asiakkaille ymmärrettäviä. Palvelut järjestetään alueen asukkaiden tarpeiden perusteella. Asiakas- ja potilasturvallisuutta edistää, mikäli asiakas pääsee palveluihin oikea-aikaisesti ja ohjaus oikeaan palveluun onnistuu ensimmäisellä yhteydenotolla.

Palvelut järjestetään monikanavaisesti (puhelin, käynti, digi) ja monituottajuusperiaatteella, kumppanuudet ovat meille tärkeitä. Digipalveluissa huomioidaan käyttäjäystävällisyys. Vastaanottokäynti tarjotaan silloin, kun kohtaaminen on asiakkaalle tarpeen.

Vaikutusarvioinnit ja palautteen hyödyntäminen ovat systemaattinen osa palvelujen järjestämistä. Asiakkaan hyvä kohtaaminen korostuu. Viestintää selkeytetään niin asiakkaille kuin ammattilaisillekin. Sekä ammattilaisille että asiakkaille on tärkeää, että perusasiat palvelupolun eri vaiheissa hoidetaan hyvin. Tämä vahvistaa koettua turvallisuutta.

Tulevaisuuden näkökulmasta on tärkeää, että ennaltaehkäisevät palvelut ja HYTE-yhteistyö ovat toimivia.



Toimenpiteet

1. Aukastarpeisiin vastataan nopeasti,
2. asiakkaan palvelukokonaisuus on sujuva,
3. hyte-työ ja ennaltaehkäisy ehkäisevät raskaampien palveluiden tarvetta,
4. digitaaliset palvelut ja teknologia ovat käytössä laajasti,
5. koettu turvallisuus vahvistuu.

Mittarit

1. ensimmäisen kontaktin ratkaisuaaste (%),
2. ensimmäisen kontaktin vasteaika,
3. raskaiden palvelujen asiakasosisuuden muutos (%),
4. asiakaskokemus (NPS),
5. HYTE-kertoimen muutos (%),
6. digiasioinnin osuus kaikesta asioinnista (%).

Henkilöstön hyvinvointi vahvistuu

”Hyvinvointi tuottaa hyvinvointia.”

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen muodostavat asukkaiden tarpeisiin pohjautuvien palvelujen järjestämisen perustan. Osaamista vahvistetaan koulutuksella, perehdytyksellä ja uuden oppimisen ilmapiirillä.

Henkilöstön asiantuntijuus huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja muutokset ovat myös henkilöstön näkökulmasta ennakoitavia. Työyhteisöviestintä on toimivaa.

Johtaminen ja esihenkilötyö on läsnä olevaa, päätökset perustuvat oikeaan tietoon ja ovat perusteltuja. Menestyksenkäs johtaminen takaa organisaation tavoitteiden saavuttamisen ja auttaa työntekijöitä onnistumaan tehtäviensä hoidossa. Työilmapiiri on avoin ja luottamusta rakentava.

Tätä kaikkea on sujuva työ. Hyvä työntekijäkokemus edistää työnantajan positiivista mainetta ja vahvistaa työnantajabrändiä, mikä puolestaan auttaa onnistumaan rekrytoinneissa.



Toimenpiteet

1. Osaamista johdetaan päämäärätietoisesti,
2. työ on sujuvaa (toimiva perehdytys, mentorointi, selkeät vastuut, toimiva työympäristö jne.).
3. johtaminen on oikeudenmukaista ja läsnäolevaa.

Mittarit

1. terveysperusteisten poissaolojen kehitys (trendi),
2. koulutuksiin osallistuminen (määrä ja trendi),
3. kokemus johtamisen oikeudenmukaisuudesta (Pulssi-kysely),
4. työnantajan suositteluindeksi (eNPS).

Tasapainoisempi talous turvaa toiminnan

”Hyvä toiminta ilman taloutta ei jatku – hyvä talous ilman toimintaa ei ole perusteltua.”

Hyvinvointialueen talousajattelun perustana on kokonaistaloudellisuus, jossa päätösten vaikutuksia tarkastellaan kokonaisuuksina siilojen sijaan. Ratkaisut tehdään aktiivisesti itse, faktapohjaisesti, tietoon perustuen.

Hyvinvointialueen toiminta vastaa rahoitusta. Alijäämien kattaminen toteutetaan suunnitelmallisesti. Taloussuunnittelu perustuu näyttöön ja vaikuttaviksi todettuihin toimintatapoihin painottaen pitkäjänteisyyttä ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

TKIO-toiminta, teknologinen ja digitaalinen kehitys sekä tekoäly valjastetaan hyödyttämään niin tasapainoista talouden johtamista kuin asukas- ja asiakastarpeitakin. Kehitämme henkilöstön talousosaamista ja hyödynnämme heidän asiantuntemustaan talouden suunnittelussa.



Toimenpiteet

1. Ratkaisumme perustuvat kokonaistaloudelliseen ajatteluun,
2. päätökset tehdään tietoon pohjautuen,
3. toiminta vastaa vallitsevaa rahoitusta ja alijäämät katetaan,
4. olemme aktiivisia kehittäjiä ja rohkeita uudistajia.

Mittarit

1. tiedolla johtamisen välineet palvelevat johtamista(kyllä/ ei),
2. toimintakulujen ja rahoituksen suhde (ylitys/alitus),
3. alijäämien kattamisen edistyminen (laadullinen arvio),
4. TKIO-toiminnalla saavutetut hyödyt (laadullinen arvio).

OKR on työväline, ei itseisarvo

- OKR auttaa siinä, että suunnitelmallista tekemistä seurataan kahden viikon välein, jakson katkaisuhetkellä (6 kk) tehdään arvio edellisen kauden onnistumisesta ja laaditaan parannusehdotukset ja lisätavoitteet seuraavalle kaudelle ja tarvittaessa ongelmat eskaloidaan ratkaistavaksi ylemmälle tasolle,
 - kun tekeminen samansuuntaista, pienistä puroista aidosti syntyy isompi virta.
- Alkuun tarkastelu tehdään 6 kuukauden sykleissä,
 - asetetaan ensimmäisen 6 kk:n tavoitteet, joiden toteutumista seurataan ja tehdään tarvittavia korjausliikkeitä,
 - leikkauskohdassa katsotaan aikaansaannokset ja opit, ja asetetaan seuraavan kuuden kuukauden tavoitteet,
 - talousarvion vuosisuunnittelu onnistuu: tavoite koko vuodelle, avaintulokset kuudelle kuukaudelle.
- Satakunnan hyvinvointialueella OKR on nimetty askelmalliksi strategian vision mukaisesti.





Satakunnan hyvinvointialueen strategia 2026-2029
[Satakunnan hyvinvointialueen strategia 2026-2029 | Satakunnan hyvinvointialue](#)

Satakunnan hyvinvointialueen alijäämien kattamissuunnitelma 2027-2029
[Satakunnan hyvinvointialueen alijäämien kattamissuunnitelma 2027-2029 | Satakunnan hyvinvointialue](#)

(Aluevaltuusto 8.6.2026)



Marika Lanne, järjestämisjohtaja

